

В мире и в России инновации в логистике развиваются стремительными темпами. Инвестиции в эту область продолжают расти в связи с необходимостью повышать конкурентоспособность компаний на рынке путем оптимизации затрат на логистику. Инновации в логистической подсистеме обслуживания продукции очень важны для предприятий, так как в современных условиях конкурентоспособность продукции невозможна без инноваций. Для повышения эффективности производства ОАО «Алабуга Соте» необходимы нововведения в логистической подсистеме обслуживания продукции.

Литература:

1. Инновации в логистике, призванные очень сильно облегчить вам жизнь // Генеральный Директор. 2015. URL: <http://www.gd.ru/articles/4309-red-innovatsii-v-logistike> (дата обращения: 12.03.2016)
2. Инновации в сегменте упаковки для молочной продукции // Мир упаковки. 2013. №1 (89). URL: <http://packaging.com.ua/content/innovacii-v-segmente-upakovki-dlya-molochnoy-produkcii> (дата обращения: 1.03.2016).
3. Маркова Ю. С., Харин А. К. Транспортировка молочной продукции // Молодой ученый. 2015. №10. С. 736-739. URL: <http://www.moluch.ru/archive/90/18887/> (дата обращения: 17.03.2016).
4. Новые требования к молоку // Аграрные новости Сибирского Федерального Округа. URL: <http://agrosib-news.ru/news/russian-news/5497-Novye-trebovaniia-k-moloku> (дата обращения: 21.03.2016).
5. ОАО "Алабуга Соте". Официальный сайт. URL: <http://elmoloko.ru/> (дата обращения: 5.03.2016).

Рязанова Н.В.

*Научный руководитель: канд.экон.наук, доц. Осадчий Э.А.
Елабужский институт Казанского (Приволжского) федерального университета
Елабуга*

ВЫЯВЛЕНИЕ УСПЕШНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В РАЗЛИЧНЫХ СТРАНАХ МИРА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ИХ РАЗВИТОСТИ

Аннотация. Данная статья посвящена системе пенсионных накоплений и выплат в нашей стране и анализу пенсионных зарубежных пенсионных систем. Данное сравнение позволяет наиболее точно определить недостатки проводимой пенсионной политики в России и выявить ее преимущества.

Ключевые слова: пенсионная система, ВВП, страхование, выплаты.

Ryazanova N. V.

*Scientific supervisor: PhD, associate Professor E. A. Osadchiy
Elabuga Institute of Kazan Federal University
Elabuga*

IDENTIFICATION OF PENSION SYSTEM SUCCESS IN VARIOUS COUNTRIES OF THE WORLD ACCORDING TO THEIR LEVEL OF DEVELOPMENT

Annotation. This article focuses on the system of pension savings and benefits in our country and analysis of foreign pension pension systems. This comparison allows you to most accurately determine the disadvantages of the pension policy pursued in Russia and reveal its benefits.

Keywords: pension system, GDP, insurance payments.

Чтобы определить качественное состояние пенсионной системы РФ и ее фондов в масштабах мирового уровня необходимо провести сравнительный анализ пенсионных систем других стран. Для проведения данного анализа понадобится несколько стран с высоким уровнем развития и наличием пенсионной системы на территории их государства.

Абсолютным лидером в рейтинге ВВП (18124,7 млрд.долл.) за 2015 год стали Соединенные Штаты Америки, отстающие свои позиции на фоне замедления экономик Еврозоны и Китая. Следует отметить, что в США, как и в России, функционируют как государственные, так и частные пенсионные фонды.

В настоящее время модель пенсионной системы США основывается преимущественно на личном пенсионном страховании [1, с.23]. Основная масса занятых в частном секторе экономики участвует в

негосударственных пенсионных системах, организуемых по месту работы. Помимо этого, существует возможность открыть и свой личный пенсионный счёт (в банках, паевых фондах, страховых компаниях). При этом крупнейшая государственная пенсионная система США, так называемая Общая федеральная программа, построенная по распределительному принципу, охватывает почти всех занятых в частном секторе экономики. Пенсионные выплаты начисляются идентично критерию начисления пенсий в РФ.

Китайская Народная Республика является второй страной для сравнительного анализа и занимает второе место по уровню абсолютного ВВП, составляющего 61,86% от уровня ВВП США. Но в отличие от Соединенных Штатов основным критерием для изучения системы пенсионного страхования в Китае выступает не только высокий уровень благосостояния граждан. Вторым и наиболее значимым фактором является численность населения страны, а именно стремительное увеличение количества людей пенсионного возраста. К сожалению жителей Китая, пенсионная система Республики абсолютно не соответствует уровню ее развития. До недавнего времени пенсии в этой стране получали только чиновники и работники госкомпаний. По мере рыночных реформ система охватила городских жителей, работающих в частном секторе. Таким образом, на пенсионные выплаты могли рассчитывать только 30% китайцев (остальных по традиции кормили дети) [2, с. 56].

На сегодняшний день системы начисления пенсии в Китае отличаются в зависимости от того, живет ли человек в городе или сельской местности, а также от того, работает ли он на государство или на частную компанию.

В стране нет единой минимальной (базовой) пенсии. Меньше всего получают жители сельской местности: их пенсия составляет 55-100 юаней (примерно 9-17 долл.). В городах средняя пенсия составляет в среднем уже 1,5 тыс. юаней (примерно 246 долл.). Основанием к начислению базовой пенсии государственному служащему считается обязательный трудовой стаж (сроком не менее 15 лет на госпредприятии) и ежемесячные отчисления от зарплаты в размере 11% в государственный пенсионный фонд. В некоторых регионах Китая пенсионные сбережения накапливаются на самих предприятиях, которые потом и выплачивают пенсии своим сотрудникам. Однако, не смотря на прогрессирующий рост нетрудоспособного населения, увеличения пенсионных выплат и замедление роста национальной экономики, КНР проводит активную политику по реформированию системы пенсионного страхования и предоставлению для своих жителей наиболее благоприятных условий для существования.

Двумя позициями ниже Китая расположилась Германия с величиной абсолютного ВВП 3413,5 млрд.долл. [3, с. 56]. Модель пенсионной системы Германии характерна также для Австрии, Италии, Франции и большинства других стран Западной Европы. Пенсионная система Германии характеризуется как "система трех уровней".

Первый уровень – обязательное пенсионное страхование. Первый уровень является обязательным для отдельных систем, которые функционируют на основе законодательных норм (часть из них соответствует положениям пенсионной системы РФ). Работник и работодатель отчисляют в государственный пенсионный фонд одинаковый процент, который в сумме составляет 19,4% от фонда оплаты труда. В России данные отчисления осуществляются работодателем в размере 26% от заработной платы работника.

Второй уровень – "пенсии от предприятий". Многие предприятия выплачивают пенсии своим бывшим сотрудникам дополнительно к пенсиям, заработанным в системе установленного законом пенсионного страхования.

Третий уровень – забота о своей старости частным способом. Для этого приемлемы все формы создания частного капитала (покупка недвижимости, создание фонда ценных бумаг, заключение договоров о долгосрочных сберегательных вкладах, о страховании жизни с целью накопления средств, о пенсионном страховании) [3, с.128]. Знание немецкого опыта, возможно, было бы полезным и в условиях России. Успех любой системы (технической или организационной) заключается в простоте и прозрачности принципов ее функционирования. В полной мере это касается деятельности государства и отдельных его подсистем. Однако, по данным исследовательской инвестиционной группы Natixis, самая лучшая и надежная система пенсионного обеспечения существует и процветает в Швейцарии, хотя по уровню абсолютного ВВП она находится на 19 строчке рейтинга, что на 4 строчки ниже уровня России.

Пенсионная система, в том виде, в котором она существует сейчас в Швейцарии основана на трех «опорах», каждая из которых решает свои особые задачи: 1) первая «опора» составляет базовую государственную пенсионную страховку и основана на «Законе о страховании по старости и потере кормильца»; 2) вторая «опора» пенсионной системы формируется из выплат как застрахованного в качестве

работника на производстве, так и работодателя; 3) третья «опора» швейцарской пенсионной системы является добровольной.

Теоретически, используя все три «опоры», можно заработать себе на пенсию в размере 6 тыс. франков в месяц, что равно уже хорошему заработку на средней руководящей позиции. Но чтобы стать счастливым пенсионером в Швейцарии, нужно долго и усердно работать. Возраст выхода на заслуженный отдых в стране неоднократно менялся и сейчас составляет 64 года для женщин и 65 лет для мужчин.

Таким образом, рассмотрев пенсионные системы других стран мира можно сделать вывод, что уровень благосостояния страны и степень ее развития не влияют на качество проводимой пенсионной политики. Кроме того, при сравнении модели пенсионного страхования в России с моделями иностранных государств нужно отметить, что система пенсионного страхования РФ содержит в себе немало особенностей и аспектов пенсионного страхования зарубежных систем, но тем не менее не находится на совершенном уровне. Данный факт служит мотивом для проведения реформ в системе пенсионного страхования России с возможностью применения многолетнего опыта стран лидеров.

Литература:

1. Лебедева Л.Ф. Федеральная программа пенсионного обеспечения в США // «Россия и Америка в XXI веке». 2014г. №2.
2. Бергер Я. Соц. поддержка пожилых людей в современном Китае. // Проб. Дальнего Востока. 2002. №1.
3. Гапеева Т.В. Реформирование системы пенсионного страхования в Германии. М.: 2005г. 218с.
4. Лакутин С. Пенсионная система Швейцарии. Женева, 2012 г. Электронный ресурс.URL: <http://nashagazeta.ch/news/13842>(дата обращения: 1.03.2016).

Валова Е.А.

*Научный руководитель: ст. препод. Сазанов О.В.
Елабужский институт Казанского (Приволжского) Федерального Университета,
г.Елабуга*

ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В РСБУ И МСФО

Аннотация. В данной статье проводится сравнительный анализ критериев признания доходов, а также учета расходов на предприятии в РСБУ и по МСФО. Также изучается значение и роль бухгалтерского учета и анализа доходов и расходов предприятия.

Ключевые слова: Доходы, расходы, бухгалтерская отчетность, международные стандарты финансовой отчетности, российские стандарты бухгалтерского учета.

PECULIARITIES OF ACCOUNTING AND ANALYSIS OF REVENUES AND EXPENDITURES OF THE COMPANY IN ACCORDANCE WITH RAS AND IFRS

Abstract. This article presents a comparative analysis of the criteria for revenue recognition, and cost accounting at the plant in RAS and IFRS. Also are studied the value and role of accounting and analysis of revenue and expenses.

Keywords: Revenues, expenses, financial statements, international financial reporting standards, Russian accounting standards.

В МСФО те или иные доходы и расходы могут быть признаны и без документального подтверждения. Главное, кто фактически владеет активом и может получать выгоду от его использования. Есть и другие различия в учете, которые прежде всего касаются момента признания выручки.

В российском учете (РСБУ) критерии признания доходов и расходов регламентируются ПБУ 9/99 «Доходы организации» и ПБУ 10/99 «Расходы организации». Отличительной особенностью российских стандартов бухгалтерского учета от МСФО является их детализация и обязательность к исполнению.

В МСФО доходы и расходы рассматриваются как элементы, непосредственно связанные с прибылью организации. Ведь разница между доходами и расходами представляет собой не что иное, как финансовый результат деятельности компании. Поэтому в МСФО надо руководствоваться Принципами